



Online Detector Competentie

Voor het in kaart brengen van het persoonlijk potentieel van uw kandidaten

Ten behoeve van de optimalisering van het selectieproces

Om uw mensen op efficiënte wijze aan te sturen

Human Potential Consultancy

<http://www.personalpotential.nl>



Inleiding: 5 essentiële vragen voor recruiters

1. Hoe krijgt u een helder en objectief beeld van uw kandidaten?
2. Hoe kunt u alle kandidaten langs dezelfde meetlat leggen om te zien welke kandidaat de meeste kans maakt bij de opdrachtgever?
3. Hoe kunt u een stukje technologie inzetten om belangrijke informatie over de kandidaten te beheren en tevens kostbare tijd te besparen?
4. Hoe kunt u een kandidaat gemakkelijker aansturen in de richting die voor u wenselijk is?
5. Hoe kunt u uw diplomatieke afwijzing op een professionele wijze onderbouwen?



Metten is weten: de Competentie Detector

De competentie detector is het instrument dat het antwoord geeft op bovenstaande vragen.

De competentie detector:

1. Meet op wetenschappelijke* wijze de ambities, talenten en groeikansen van uw kandidaten
2. Geeft de uitslag weer in de vorm van een competentieprofiel dat voorzien is van een heldere uitleg en een loopbaanadvies op maat bij elke competentie en eigenschap.
3. Slaat de competentieprofielen automatisch op in een overzichtelijke en gebruiksvriendelijke profiel database die uitsluitend toegankelijk is voor de W&S Consultant via gebruikersnaam en wachtwoord.

*Personal Potential maakt gebruik van wetenschappelijk gefundeerde modellen en theorieën en is bij de start in 1998 bij de ontwikkeling van de PPA wetenschappelijk begeleid door de vakgroep Psychologie & Communicatie van de Universiteit Twente onder leiding van Prof. dr. E.R. Seydel. De door Personal Potential gebruikte competentie analyse instrumenten zijn door de vakgroep goedgekeurd voor toepassing in het kader van loopbaanontwikkeling -en begeleiding.

Een goed begin is het halve werk

Het competentieprofiel dient als handig hulpmiddel en goede kapstok bij het eerste intake gesprek. De consultant heeft door het bestuderen van het profiel een eerste indruk gekregen van het persoonlijk potentieel van de kandidaat en kan hierdoor het gesprek gemakkelijker in de gewenste richting sturen. Heeft de kandidaat inlevingsvermogen, toont hij initiatief en heeft hij een pro-actieve instelling?





Referentie

“De Competentie Detector is een krachtig instrument. In het competentieprofiel van de kandidaat worden "zachte" functie-eisen op een goede en werkbare wijze helder in beeld gebracht. Binnen enkele minuten kan ik, als het ware in één oogopslag, vaststellen of voorgeselecteerde kandidaten zich thuis gaan voelen in hun mogelijk nieuwe werkomgeving. Ik kan het inzetten van deze extra selectietool van harte aanbevelen nu we er al weer 5 jaar dagelijks gebruik van maken. Het aantrekken van een nieuwe medewerker is een forse investering. Daarom is het van het grootste belang om uiterste zorgvuldigheid te betrachten om afbreukrisico's zo klein mogelijk te maken. Personal Potential is in de afgelopen jaren bovendien een juiste partner geweest. Voor nadere informatie over de voordelen en eventuele inzet van deze tools verwijst ik dan ook graag naar Personal Potential.” *Dick van Houten, directeur Centerpoint, Werving & Selectie bureau gespecialiseerd in de Bouw en Civiele Techniek*

Gebruikerslicentie

De officiële gebruikerslicentie op de competentie detector is een uitstekende investering die zichzelf op meerdere vlakken terugverdient indien uw bureau op jaarbasis tenminste 300 en maximaal 1200 kandidaten uitnodigt voor het intake gesprek en u reeds enige ervaring heeft opgedaan met HR instrumenten of psychologische tests.

U krijgt de beschikking over uw eigen versie van de competentie detector inclusief beveiligde profiel database, waar u de competentieprofielen van alle kandidaten op professionele wijze kunt beheren en bestuderen. U heeft uw eigen versie van de competentie detector geheel in eigen beheer. Uw investering bedraagt tussen € 8 en € 32 per profiel.

Voor zelfstandig opererende recruiters is een speciale gebruikerslicentie in het leven geroepen. U maakt gebruik van de competentie detector van Personal Potential, waarbij het intro en de vragenlijst aangepast zijn aan de huisstijl van uw bureau. Deze kleine licentie is interessant voor u als u op jaarbasis tenminste 70 en maximaal 300 kandidaten uitnodigt voor de intake. Voor € 200 ex. BTW per maand ontvangt u 10 competentieprofielen.

(Gratis) demo & contact

U kunt de algemene versie van de Competentie Detector bezoeken via de url <http://www.competentieprofiel.net> en de vragenlijst (laten) invullen voor een eerste indruk. Het competentieprofiel heeft een standaardtarief van € 34.

Als u liever een gratis demo ontvangt, dan is de werkwijze als volgt:

U stuurt een email naar info@personal-potential.com met als onderwerp “aanvraag gratis demo competentie detector”, waarbij u aangeeft wat voor u de meerwaarde zou moeten zijn van de Competentie Detector. De gratis demo houdt in dat drie kandidaten of medewerkers van uw bureau de vragenlijst invullen en hun competentieprofiel ontvangen.

U kunt uw Human Potential Consultant Maarten van Mook ook bereiken op werkdagen tussen 12.00 en 14.00 om uw demo of offerte op maat aan te vragen. M: 06-40752189.

Human Potential Consultancy

<http://www.personalpotential.nl>