

Ontdekken talent opent deur naar baan



GESCHIKT
 ONGESCHIKT

Opleiding en ervaring zijn doorgaans bepalend voor het soort banen dat je zoekt. Maar wie zijn verborgen talenten ontdekt, ziet ineens heel andere mogelijkheden.

door Jan Ruesink

Welke eigenschap is het meest op jou van toepassing en welke het minst: enthousiast, grondig, daadkrachtig of correct? En welke uitspraak slaat het meest of het minst op jou: je wijkt snel van gangbare paden af, je loopt snel ergens warm voor, je voltooit ondanks tegenwerking een opdracht of je geeft je mening als de situatie daarom vraagt? Met alleen de antwoorden op die twee vragen kan Maarten van Mook uit Hengelo al direct zo'n tien van de honderd vacatures uit de krant terzijde leggen. En met nog eens veertig van dat soort vragen, vist hij er feilloos de baan uit die op jouw lijf geschreven is. Van Mook runt samen met Manfred Boevink het Hengelose loopbaanadviesbureau Personal Potential. Het bureau, dat zijn 12,5 jaarig bestaan viert, baseert zijn adviezen op de filosofie dat ieder mens een persoonlijk potentieel heeft, dat zowel in loopbaan als in privéleven relatief onbenut is gebleven. Dat potentieel kan bestaan uit kwaliteiten, talenten en gaven waarmee ieder mens van nature is uitgerust.

Die kwaliteiten zijn volgens Van Mook geen abstracte aanprijzingen, maar zijn te meten en in kaart te brengen als een persoonlijk eigenschappen- en competentie-model. En dat op drie niveaus: micro (gericht op karaktertrekken), meso (taakgericht) en macro (maatschappelijke oriëntaties). Die drie niveaus zeggen iets over de functie waarin jij je het meest op je plek voelt, je ideale takenpakket en de soort organisatie waar je het meest thuis voelt. Van Mook: „Je komt in het leven veel mensen tegen die worstelen

Banenkieser is ook assessment voor bedrijven

- De online banenkieser die het bureau Personal Potential dit jaar heeft opgezet, is bedoeld als instrument om banenzoekers via analyse van hun persoonlijkheid naar het juiste type banen te leiden. Op www.personal-potential.com staat de (gratis) vragenlijst.
- Daarnaast biedt Personal Potential tegen betaling een uitgebreidere competentie-analyse en ten derde is er de 'online zelfontdekkingsreis', voor degenen die nog dieper willen gaan.
- Ook werving- en selectiebureaus kunnen de test inzetten om kandi-

daten als onderdeel van een assessment-traject te beoordelen. Personal Potential heeft de test inmiddels in licentie gegeven aan Centerpoint (werving en selectie) en Bouwtalent (samenwerking bedrijven en onderwijs in bouw). De test is voor mbo- en hbo-functies in de bouwsector en kan worden gedaan op www.bouwtalent.nl. Het bureau wil zich nadrukkelijker presenteren om werkzoekenden te helpen. Van Mook denkt daarbij aan een banentester bij de Werkpleinen en outplacementbureaus in de regio.

met de vraag: wat wil ik nu eigenlijk? In de zorg werken veel mensen die de sector uit willen, maar niet weten waarheen. Vaak blijken die mensen heel creatief." Personal Potential maakt bij het meten van die eigenschappen gebruik van wetenschappelijke psychologische modellen. Het bureau is bij de oprichting begeleid door de vakgroep psychologie en communicatie van de Universiteit Twente van professor Erwin Seydel. De vakgroep heeft volgens Van Mook alle vragenlijsten ook goedgekeurd.

'Veel mensen zitten in een sleur en zouden beter tot hun recht kunnen komen'

Personal Potential biedt voor banenzoekers, oriënteerders, studenten en baanswitchers sinds kort een online banenkieser, een wegwijzer naar de best passende baan. Met het invullen van een vragenlijst kan men met de vijf best passende beroepen (gratis) op zoek naar een gerichte baan bij de vacature-database van Personal Potential. Daartoe heeft het bureau een samenwerking met vacaturesite Career Builder. Op basis van je profiel krijg je een score voor meerdere typen beroepen, zoals verkoper, ober, marketingmanager of

makelaar. De banenkieser houdt scores bij op zes competentiegebieden: leiderschap, organisatie, besluitvaardigheid, prestatie-motivatie, ambitie en sociale vaardigheden. Daar kan vervolgens ook op ingezoomd worden, Prestatie-motivatie kan namelijk gemeten worden in termen van ego-drive, geldingsdrang en zelfontwikkeling. Personal Potential biedt de kortere versie van de test gratis op de site aan en levert tegen betaling uitgebreidere profielen. Van Mook zoekt voor de betaalde versies steeds meer samenwerking met vacaturesites, werving- en selectiebureaus en outplacementbureaus. „Die kunnen deze dienst als extra instrument aanbieden aan hun klanten. Voor de kandidaat is het een zetje in de rug op zoek naar een nieuwe toekomst, voor een intermediair is het een snelle en efficiënte manier om de karaktereigenschappen en vaardigheden van kandidaten in kaart te krijgen." Van Mook (43) is zelf ook een levend bewijs van een carrièrezoeker: „Ik ben afgestudeerd als chemisch technoloog, maar ik kwam er in dat werk al snel achter dat ik meer interesse had in de chemie tussen mensen. Ik ben toen via de TOP-regeling van de UT begeleid met het realiseren van mijn droom. En dat is mensen bewust maken van hun talenten. Veel mensen zitten in een sleur en zouden met de juiste baan veel beter tot hun recht kunnen komen.”